



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 144 del 20/06/2025

OGGETTO:

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025/2027-VARIAZIONE N.1
AGGIORNAMENTO PIANO PERFORMANCE- PIANO TRIENNALE ASSUNZIONALE -
RIDETERMINAZIONE LIMITE LAVORO FLESSIBILE**

L'anno **duemilaventicinque** addì **venti** del mese di **giugno** alle ore **quattordici** e minuti **trenta** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vengono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
Martino ZUCCO-CHINA'	Sindaco	X	
Marina VITTONI	Vice Sindaco	X	
Roberto GALLO-PECCA	Assessore	X	
Alessia CUFFIA	Assessore	X	
Sandra PONCHIA	Assessore	X	
	Totale:	5	0

Gli Assessori Alessia CUFFIA e Roberto GALLO-PECCA, presenti, sono collegati da remoto, al di fuori della sede comunale ai sensi del *Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in videoconferenza e in modalità mista*, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 20/12/2024.

Assiste all'adunanza il Segretario Generale, Dott. Paolo DEVECCHI.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Deliberazione n. 144 del 20/06/2025

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025/2027-
VARIAZIONE N.1 AGGIORNAMENTO PIANO PERFORMANCE- PIANO
TRIENNALE ASSUNZIONALE -RIDETERMINAZIONE LIMITE LAVORO
FLESSIBILE**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

VISTE in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n 276 del 27/11/2024 si adottava il piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027;

DATO ATTO altresì che con propria deliberazione N.64 del 31/03/2025 venne approvato il PIAO –Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027 - con la quale è stato tra l'altro approvato il PTFP;

RICHIAMATA la determinazione n°224 del 27/04/2017 avente ad Oggetto: Assunzione a Tempo Determinato di n.1 Istruttore Tecnico-Geometra - cat- C1 per il settore urbanistica e territorio, nella quale tra l'altro è stato effettuato il calcolo per il limite della spesa di personale flessibile, stabilito in €. 17.587,09;

VISTA la relazione del Responsabile finanziario con la quale il limite medesimo, viene ricalcolato in €. **32.007,00** del quale si prende atto;

VISTA la programmazione triennale di fabbisogno di personale All.1) alla presente deliberazione dalla quale in sintesi si evince:

- *Indizione di n.1 concorso per un Istruttore Agente PL;*
- *Indizione di n.1 concorso per un Istruttore Affari generali e temporanea assegnazione mansioni superiori;*
- *Ampliamento percentuale di lavoro per il personale TD – LLPP dal 23/6/2025 al 30/9/2025 al 100%.*

PRECISATO che ai fini del rispetto delle assunzioni obbligatorie.

- *Ai sensi dell'art. 18 legge 68/99 ai concorsi si applicherà una riserva obbligatoria, al fine di conseguire l'adempimento di n.1 posto coperto;*

- *In subordine, ai sensi dell'art. 1014, c. 3, D.Lgs. n. 66/2010 ai concorsi si applicherà la riserva obbligatoria in favore dei militari volontari, risultati idonei in procedure assunzionali.*

VISTE altresì le dichiarazioni dei Responsabili di settore nelle quali hanno dichiarato, in relazione all'attività svolta, l'inesistenza di eccedenze di personale nel proprio settore ai sensi dell'art. 33 del d.lgs.165/01.

CONSIDERATO che le variazioni sopra menzionate comportano le seguenti spese stimate:

Descr.cap	LORDO ANNUO 2025	LORDO ANNUO 2026	LORDO ANNUO 2027
IRAP Totale	€ 876,99	€ 2.066,35	€ 2.066,35
Oneri Totale	€ 2.557,00	€ 6.806,80	€ 6.806,80
Stipendio Totale	€ 8.575,61	€ 24.310,00	€ 24.310,00
Totale complessivo	€ 12.009,60	€ 33.183,15	€ 33.183,15

e che gli stanziamenti verranno adeguati nella variazione di assestamento generale, e in caso contrario non si darà corso alle suddette assunzioni.

RITENUTO infine di procedere all'aggiornamento del Piano Performance anno 2025 che costituisce parte integrante e sostanziale del PIAO –(All.2) nel rispetto dei limiti di legge (All. 3).

RITENUTO pertanto di apportare le seguenti modifiche al PIAO:

- Modifica limite lavoro flessibile
- Modifica PTFP
- Modifica piano performance 2025

CONSIDERATO che con deliberazione del Consiglio comunale n.11 del 24/04/2025 è stato approvato il Rendiconto dell'esercizio 2024 e pertanto rideterminato il valore di soglia dell'Ente che di seguito si riportato nell'All. 4 della quale parte integrante e sostanziale.

DATO ATTO che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sopra citato e, comunque, di monitorarlo e di contenerlo in un intorno del valore soglia;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

RILEVATO a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011/2013 è pari a € 2.569.073,00 e che la spesa di personale di cui al c. 557 – art. 1 – Legge n. 292/2006, in sede previsionale per il triennio 2022/2024, si mantiene in diminuzione rispetto alla media del triennio 2011/2013;

VISTI gli schemi integrati nel documento di PIAO 2025/2027, aggiornati ai dati di rendiconto da modificare all'interno del documento in sede di questa prima variazione (All.4) alla presente deliberazione della quale forma parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs. 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

PRESO ATTO CHE:

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023 con deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 15/03/2021;
- l'Ente risulta essere adempiente con la trasmissione dei bilanci in BDAP;
- l'Ente rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 programmando una spesa per lavoro flessibile nel bilancio 2025 pari ad euro 32.007,00 (oltre oneri di legge) nel rispetto al limite di legge pari a euro 32.000,00 (oltre oneri di legge);

DATO ATTO che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006;

VISTA la nota prot. n. 0012531 del 12/06/2025 di INFORMATIVA SINDACALE, così come integrata dalla nota Prot 0012553 del 12/06/2025, sulla quale con nota Prot 0013177 del 17/06/2025, è stata richiesta l'apertura del confronto, tuttavia non previsto per la presente fattispecie; la trattazione del PIAO per quanto di competenza viene pertanto rinviata al prossimo incontro sindacale

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTO il vigente *"Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi"*;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate, formando parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. Di ampliare il limite del LAVORO FLESSIBILE RIFERITO ALL'ANNO 2009 in €32.000,00.
2. Di approvare la Variazione n.1 al PIAO 2025, per le ragioni in premessa esposte, modificando:
 - il PFTP 2025 inserito nel PIAO, da Allegato 1 alla presente deliberazione della quale forma parte integrante e sostanziale, già sottoposto a informativa sindacale, senza richiesta di confronto;
 - Il piano della performance inserito nel PIAO, come da Allegato 2 alla presente deliberazione della quale forma parte integrante e sostanziale;
3. Di precisare che la spesa di personale a TD per l'anno 2025 è stimata in €32.000,00 e che quindi rispetta il limite di legge anno 2009 pari a euro 32.007,00 (oltre oneri di legge e la spesa di personale prevista nel PFTP rientra a sua volta nei limiti di legge di cui all' allegato 3);

4. Di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.
5. Di dare atto che le spese necessarie per il finanziamento della maggiore spesa di personale per quanto attiene l'ampliamento del contratto dell'operaio dal giugno a settembre trova copertura nel bilancio 2025 e può pertanto essere attivato immediatamente;
6. Di dare atto che gli stanziamenti necessari per le restanti assunzioni verranno adeguati nella variazione di assestamento generale, e in caso contrario non si darà corso alle suddette assunzioni.
7. Di precisare che:
 - *Ai sensi dell'art. 18 legge 68/99 ai concorsi si applicherà una riserva obbligatoria, al fine di conseguire l'adempimento di n.1 posto coperto;*
 - *In subordine, ai sensi dell'art. 1014, c. 3, D.Lgs. n. 66/2010 ai concorsi si applicherà la riserva obbligatoria in favore dei militari volontari, risultati idonei in procedure assunzionali.”.*
8. Di dare mandato al Segretario Generale, **di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione**, all'interno della sezione:
 - “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”,
 - “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”
 - nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance”
 - “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”
 - “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
9. Di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del presente atto – Variazione n.2 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al **Dipartimento della Funzione Pubblica**, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
10. Di inviare il presente atto PIAO 2027/2027- Variazione n.1 alle OSS;
11. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D.Lgs n. 267/2000.

Successivamente, con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale e in data 23/06/2025 viene sottoscritto

IL SINDACO

Firmato digitalmente
Martino ZUCCO-CHINA'

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato digitalmente
Dott. Paolo DEVECCHI
